

Capítol 1er. Naturalesa, denominació, definició, àmbit territorial i professional i domicili.

Article 1er.- L'associació d'actor i Actrius Professionals de les Illes Balears es constitueix a l'empar de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical (LOLS) 111/195, del 2 d'agost, BOE del 8 d'agost, i en allò no derogat per aquesta, en la llei 19/1977, de l'1 d'abril, i el seu RD 878/1977, del 22 d'abril, BOE del 28 d'abril, que reglamenta.

En conseqüència, d'acord amb el que estableix l'articulat d'aquesta Llei, tindrà personalitat jurídica pròpia i plena capacitat per a obrar, complerts els requisits de la Llei que la estableix.

Article 2on.-Denominació i definició.

- a) L'associació es denominarà ASSOCIACIÓ D'ACTORS I ACTRIUS PROFESSIONALS DE LES ILLES BALEARS (AAAPIB), i és un associació professional i democràtic de caràcter sindical, autogestionari i autònom que agrupa els actors i les actrius professionals de les Illes Balears, i que utilitzarà com a logotip identificatiu les lletres AAAPIB.
- b) L'AAAPIB neix per defensar les reivindicacions dels artistes-intèrprets pel que fa a la millora de les seves condicions de treball i de vida, i amb el compromís de contribuir a la defensa de les llibertats, la democràcia i drets humans, lluitar contra qualsevol forma de discriminació per raó de sexe, raça, ideologia política o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- c) L'AAAPIB es defineix també com una organització de caràcter plural i unitari i per això es compromet a emprendre accions que portin cap a la unitat d'acció de tots els actors i actius conjuntament amb les altres centrals sindicals representatives del treballadors.
- d) L'AAAPIB és independent de qualsevol element aliè al món del treball, del partits polítics, dels governs i de les organitzacions del signe o ideologia que sigui o del poders econòmics.
- e) L'AAAPIB és democràtica, participativa i assembleària i això es garanteix mitjançant l'Assemblea General, la participació democràtica dels seus integrants en la vida interna del sindicat i el respecte a les decisions preses per majoria.
- f) L'AAAPIB defensa els principis de solidaritat, tant entre els artistes i intèrprets, com amb la resta d'organitzacions sindicals i humanitàries.

Article 3er.- L'AAAPIB desenvoluparà la seva activitat dins l'àmbit territorial de les Illes Balears, i també representarà els seus associats en qualsevol lloc on desenvolupin el seu treball per si mateixa o mitjançant altres organitzacions en les quals estigui representada o associada.

Article 4rt.- L'AAAPIB integrarà tots els actors i actrius que treballin en qualsevol mitjà de cinema, teatre, espectacle en viu, ràdio, doblatge, suports digitals, vídeo o qualsevol altre mitjà inventat o per inventar.

Article 5è.- El domicili de l'AAAPIB queda establert a la Ciutat de Mallorca, Carrer Soldat Invern Comas 17, 2on º, 07010, sense perjudici de que es pugui efectuar el canvi de domicili quan així ho decideixi la Junta Directiva, sense que tal modificació suposi un canvi dels presents Estatuts.

Capítol 2on. Finalitats, objectius i funcions.

Article 6è.- Les finalitats generals de l'associació son:

- a) Agrupar, organitzar i representar actors i actrius de les Illes Balears per la defensa dels seus interessos.
- b) Assessorar i gestionar els seus associats, mitjançant les seccions jurídiques necessàries, en totes aquelles qüestions de tipus de treball cooperatiu, social, professional, fiscal, de propietat intel.lectual i sobre la pròpia veu i imatge, o de qualsevol altra qüestió relacionada amb la professió de l'associat.
- c) Actuar en totes aquelles qüestions d'ordre laboral con negociar tot tipus de convenis col.lectius , partes i acords que garanteixin als treballadors unes condicions dignes i quan es plantegin qüestions d'ordre laboral, siguin individuals o col.lectives, actuar coordinadament amb les altres centrals sindicals representatives.
- d) Intervenir en tot allò que afecti, en qualsevol moment, directa o indirectament, la professió.
- e) Promoure la participació de la professió, mitjançant l'Associació, en els organismes oficials vinculats directa o indirectament a la mateixa, i controlar els diners públics que s'hi dediquin.
- f) Instar els esmentats organismes a promoure i fomentar les accions i activitats derivades de la nostra professió, enteses aquestes com un bé de cultura al servei del poble.
- g) Estimular qualsevol iniciativa professional del associats.
- h) Col.laborar en totes aquelles accions que, sent d'interès públic, puguin afectar a la professió.
- i) Vetllar pel major prestigi de la professió, per la defensa de la seva imatge pública i pel dret al respecte i la dignitat professional als mitjans de comunicació.
- j) Promoure i impulsar totes les activitats que col.laborin a elevar el nivell cultural i artístic del associats en particular i de la professió en general.

- k) Informar periòdicament als associats de la marxa de l'Associació, de les decisions de la Junta Directiva, ofertes de treball, formació, i tota aquella informació interessant pels associats.
- l) Promoure diversos models de contractes individuals que garanteixin els drets laborals dels actors als diferents mitjans professionals i visar els contractes del seus afiliats per tal de garantir els drets de cotització als organismes corresponents.
- m) Com que el català és un valor social de primer ordre, cal desenvolupar-lo a tots els nivells de la nostra Associació i al món professional de l'espectacle en viu, l'audiovisual i el doblatge, i per això es vetllarà perquè per part de les administracions i d'altres entitats públiques i privades, s'aportin els mitjans necessaris per afavorir aquelles iniciatives que tendeixin a la promoció de la millora de l'ús de la llengua.
- n) Solidaritzar-se i donar suport a qualsevol moviment progressista a favor de les llibertats democràtiques, els drets humans i el medi ambient.
- o) Propiciar i promoure unions i federacions amb les altres associacions d'actors que actuen en altres àmbits territorials (estatals i internacionals) i la unió a l'àmbit local i estatal de les associacions del món de l'espectacle.

Capítol 3er. Afiliació, drets i deures dels associats.

Article 7è.- Podran formar part de l'Associació tots els actors, actrius i altres professionals de l'espectacle que duguin a terme a les Illes Balears la seva activitat professional. L'afiliació és lliure i voluntària. Per a ser considerat com a soci, s'haurà de reunir, com a mínim, una de les condicions següents:

- a) Els actors i actrius que hagin intervingut en 2 muntatges teatrals o espectacles en viu, o en 2 dramàtics de TV, o en 3 programes dramàtics de ràdio, o en dues pel.lícules. S'estén per muntatge teatral o espectacle en viu professional aquell que s'hagi representat un mínim de 10 vegades, per dramàtics de ho programes dramàtics de ràdio, tots aquells que hagin estat emesos, i pel.lícules, aquelles que s'hagin projectat a una sala comercial
- b) Tots els llicenciats per les Escoles d'Art Dramàtic i d'altres Escoles públiques o privades que aquesta Associació consideri com a tals.
- c) I tots aquells que, a criteri de la Junta Directiva, no complint cap de dels requisits anterior, puguin acreditar amb currículum i amb aval de 10 associats, les seves activitats professionals.

Article 8è.- Normes d'afiliació.

- a) Per afiliar-se caldrà presentar la sol.licitud d'admissió per escrit acompanyada dels documents que acreditin el compliment de qualsevol del apartats de l'article setè.
- b) La sol.licitud d'ingrés implica l'acceptació d'aquests Estatuts.

- c) Contra la denegació d'admissió, l'interessat podrà presentar recurs a l'Assemblea General, i aquesta determinarà resolució definitiva una vegada escoltat l'interessat.

Article 9è.- Seran drets de l'associat:

- a) Participar, opinar, ser escoltat, ser informat i poder manifestar les seves discrepàncies .
- b) Ser elector i elegible pels càrrecs que creen aquests Estatuts i per tots aquells altres que es puguin crear posteriorment.
- ©) Expressar lliurement les seves opinions a l'Assemblea i emetre el seu vot.
- d) Exposar a la Junta Directiva queixes i suggeriments respecte a l'Associació i les activitats que dugui a terme.
- e) Sol.licitar informació sobre la marxa de l'Associació.
- f) Qualsevol associat podrà conèixer la situació econòmica de l'entitat presentant la seva sol.licitud a la Junta Directiva per escrit amb un mínim de 48 hores abans de la convocatòria de l'Assemblea.
- g) Sol.licitar de la Junta Directiva el recolzament necessari per la defensa dels seus interessos professionals.
- h) Utilitzar tots els serveis de l'Associació.
- i) Exercir el vot de censura de la gestió de la Junta Directiva en tota Assemblea Extraordinària pel procediment reglamentari.

Article 10è.- Seran deure de l'associat:

- a) Complir i respectar els presents Estatuts.
- b) Complir els acords adoptats per l'Associació a través del dels diferents òrgans.
- c) Contribuir econòmicament al manteniment de l'Associació.
- d) Vetllar per la dignitat de la professió i pel prestigi de l'Associació.
- e) Assistir a l'Assemblea General i a aquelles reunions a les que sigui convocat.
- f) Servir el/s càrrec/s que hagi estat escollit i acceptat.
- g) Comunicar a l'Associació els canvis de telèfon, d'adreça, de correu electrònic i de qualsevol altre mitjà de comunicació amb ell.
- h) Complir i fer complir els compromisos contractuals, així com comportar-se amb el respecte i la dignitat que la nostra professió mereix.

Article 11è.- Es perdrà la condició de soci:

- a) Per sol.licitud de l'interessat.

- b) Per falta de pagament de la quota durant sis mesos consecutius. Per reingressar, després de ser avisat per la Junta Directiva, l'interessat haurà d'abonar les quotes que degui.
- c) Pel incompliment de l'Estatut.
- d) Per deslleialtat envers l'Associació.

Article 12è.- La conducta que suposi incompliment dels presents Estatuts donarà lloc a mesures disciplinàries. Les tramitacions es tramitaran a través de la Junta Directiva amb audiència de l'interessat.

Les mesures disciplinàries seran:

- Amonestació.
- Suspensió d'un a sis mesos dels drets de l'Associat.
- Expulsió.

Per poder aplicar els casos de suspensió i expulsió caldrà l'acord 2/3 dels components de la Junta Directiva.

Contra l'adopció d'una mesura disciplinària, el sancionat podrà interposar recurs davant l'Assemblea General, la qual resoldrà en un termini màxim d'un mes. Aquest dret prescriurà als quinze dies des de la sanció.

Mestre es tramet el recurs, el sancionat gaudirà de tots els seus drets i deures com a associat.

Capítol 4rt. Òrgans directius i administratius.

Article 13è- Seran òrgans rectors de l'Associat:

- a) L'Assemblea General.
- b) La Junta Directiva.
- c) La Comissió Executiva.

La Junta Directiva, pel millor compliment de les seves finalitats, podrà assistir-se de Comissions de Treball, creades a l'empar d'aquests Estatuts, per tal d'informar, assessorar i promoure aquells assumptes inclosos en les seves finalitats.

Article 14è- L'Assemblea General, integrada per la totalitat del socis, tindrà la representació màxima de l'Associació.

Les Assemblees Podran ser Ordinàries i Extraordinàries. L'Assemblea Ordinària es reunirà cada sis mesos, i serà convocada per escrit, amb 15 dies d'antelació, fixant dia, lloc, hora i ordre del dia.

L'Assemblea Extraordinària es reunirà amb convocatòria especial, també per escrit, amb expressió del assumptes concrets a tractar, amb una antelació de 5 dies, per sol.licitud de la Junta directiva, o comissió de treball, o el 10% del cens social.

Article 15è- Per quedar vàlidament constituïda l'Assemblea General, en primera convocatòria, serà necessària l'assistència de dos terços del cens social. En segona convocatòria, serà suficient la presència d'una quarta part del cens.

Article 16è- L'Assemblea General serà presidida pel President de la Junta Directiva, actuant de Secretari el que ho sigui de la mateixa, el qual aixecarà l'acta de l'Assemblea, que serà signada pel mateix, el President i dos socis assistents.

Article 17è- Seran competències de l'Assemblea:

- a) Elegir els membres de la Junta Directiva.
- b) Examinar i aprovar (si procedeix) la Memòria i el Balanç, i la gestió de la Junta Directiva.
- c) Aprovar o denegar el pressupost de l'any següent, i les quotes ordinàries i extraordinàries que proposa la Junta.
- d) Proposar o decidir modificacions dels presents Estatuts.
- e) Aprovar els Reglaments de Règim Interior.
- f) Resoldre sobre tots aquells assumptes pels qui sigui convocada.
- g) Elegir els Inventors de Comptes.

Article 18è- Les decisions es prendran per majoria simple, a excepció d'aquelles que a sol.licitud de la Junta Directiva o el 10% dels associats, l'Assemblea acordi que es prenguin pel 2/3 dels assistents.

La sol.licitud serà presentada per escrit i signada abans de començar l'Assemblea.

Article 19è- Qualsevol qüestió prèvia, s'haurà de presentar per escrit al Secretari abans de qualsevol Assemblea Ordinària, i aquesta decidirà la seva inclusió a l'ordre del dia.

Article 20è- La votació serà nominal, amb les possibilitats següents:

- A favor.
- En contra.
- Abstenció.

En cas que la majoria simple aconsegueixi l'abstenció, la votació es considerarà nul·la, podent, previ debat, efectuar una nova votació, o passar al punt següent de l'ordre del dia.

Article 21è- No serà admès el vot per correu o delegació, excepte en el cas d'elecció del membres de la Junta Directiva.

Aquest vot serà vàlid sempre que sigui rebut abans del començament de l'Assemblea, en sobre tancat. Caldrà fer constar el nom, número d'associat, significat del vot i signatura.

La Junta Directiva, abans de començar l'Assemblea, notificarà el nombre de vots rebuts per correspondència, i seran comptabilitzats després de la votació del assistents.

Article 21è- La Junta Directiva és l'òrgan executiu de les decisions de l'Assemblea General, i està formada per:

- 1 President
 - 1 Vice-President
 - 1 Secretari
 - 1 Tresorer
 - 3 Vocals
- elegits per votació lliure, secreta i directa.

Article 23è- El període de govern de la Junta Directiva serà de dos anys. Els càrrecs seran renovables per una sola vegada consecutiva.

Article 24è- Els càrrecs no tindran remuneració i seran nomenats per l'Assemblea General en elecció directa per cada càrrec.

La candidatura guanyadora serà la que obtingui el major número de vots.

Article 25è- Si durant el període de mandat es produïssin vacants en els càrrecs, la Junta Directiva nomenarà, d'entre els associats, les persones que hagin d'ocupar-se fins el moment de la propera Assemblea.

Article 26è- La Junta Directiva es reunirà, obligatòriament, una vegada cada tres mesos, i extraordinàriament, a petició del President o de 1/3 part dels membres de la Junta.

A les seves sessions podran assistir-hi representants de les comissions, delegacions o d'altres organitzacions a requeriment dels interessats i sempre que els temes a tractar no afectin els interessos d'algun soci.

Serà obligatòria l'assistència de tots els membres a la reunió i en cas de no poder-hi assistir, així es farà constar al Secretari.

Les reunions quedaran vàlidament constituïdes quan assisteixin la meitat dels seus membres en primera convocatòria i en segona, serà suficient l'assistència del President o Vice-President i que el nombre total d'assistents sigui major de tres.

Article 27è- Els acords de la Junta Directiva es prendran per majoria simple. Els empats els decidirà el President amb el seu vot de qualitat.

El desenvolupament de la reunió i els seus acords constaran en acta estesa pel Secretari, amb el vist i plau del President.

Article 28è- Es perdrà la condició de membre de la Junta Directiva si:

- a) Expiració del manament.
- b) Renúncia de l'interessat.
- c) Pèrdua de la condició d'Associat.

- d) La no assistència injustificada a 3 sessions consecutives, o la manca de col.laboració manifesta.

Article 29è- Sense perjudici de la plena i sobirania competència de l'Assemblea General, són atribucions de la Junta Directiva les matèries a les quals es refereixen les finalitats, els objectius i les funcions dels presents Estatuts i més concretament les següents:

- a) Convocar i fixar la data de celebració i l'ordre del dia de l'Assemblea General.
- b) Organitzar i dur a terme les activitats decidides per l'Assemblea General.
- c) Redactar els pressupostos i balanços.
- d) Regular el règim econòmic de l'Associació així com l'organització administrativa.
- e) Crear les comissions de treball necessàries per la bona marxa de l'Associació.
- f) Admetre, suspendre i donar la baixa als membres de l'Associació en la forma prevista en els presents Estatuts.
- g) Interpretar els Estatuts i el reglament de Règim Interior i vetllar pel seu compliment.
- h) Defensar tant l'associat com l'Associació.
- i) Promoure les publicacions i circulars informatives escaients.
- j) Representar, impulsar, coordinar, inspeccionar i controlar les delegacions, comissions o altres organismes que puguin constituir-se per ajudar els interessos de l'Associació.

Article 30è- La Comissió Executiva estarà constituïda pels següents membres de la Junta Directiva: El President, el Secretari i el Tresorer. Aquesta Comissió és l'òrgan executiu i de representació de l'Associació pel que fa las assumptes de tràmit, els delegats expressament per la Junta Directiva i tots aquells altres que, sense haver estat delegats, siguin considerats urgents per aquesta Comissió. En aquest últim cas les decisions hauran de ser ratificades per la Junta Directiva.

La Comissió Executiva es reunirà sempre que es consideri convenient a proposta de qualsevol dels seus membres.

Les decisions es prendran per unanimitat.

Article 31è- Funcions del President:

- a) Representar l'Associació davant qualsevol instància.
- b) Convocar l'Assemblea General i la Junta Directiva, i presidir les seves reunions i les de les Comissions en les que estiguin presents, tot dirigint les deliberacions.
- c) Donar el vist i plau a les actes de les reunions de l'Assemblea, la Junta Directiva i la Comissió Executiva i vetllar pel compliment dels acords adoptats.

- d) En nom de l'Associació, contractar, donar poder a tercers, interposar davant les vies governatives i judicials, ordinàries o especials, admetre subvencions i ajudes, llegats i herències, exercitar accions i oposar exaccions.
- e) Ordenar els pagaments a efectuar per l'Associació.
- f) Establir i desenvolupar davant qualsevol institució pública, privada, local, nacional o internacional les decisions de la Junta Directiva i l'Assemblea.
- g) Coordinar la participació de l'AAAPIB en iniciatives o activitats d'altres Sindicats, Organitzacions, Col.legis Professionals, Associacions de Veïns, Col.lectius, ONG's, etc.
- h) Impulsar el desenvolupament territorial de l'AAAPIB.

Article 32è- Funcions del Vice-President:

- a) Substituir el President en cas d'absència, malaltia o motiu justificat.
- b) Col.laborar directament amb el President.

Article 33è- Funcions del Secretari:

- a) Responsabilitzar-se dels llibres, documents i segells de l'Associació i donar fe, amb la seva firma, dels acords amb el vist i plau del President.
- b) Tenir al dia el cens d'associats.
- c) Redactar les actes de les Assemblees i de les sessions.
- d) Redactar la memòria anual.
- e) Dur la correspondència de l'Associació.
- f) Portar el llibre de Registre de Socis.
- g) Convocar per ordre del President les Juntes i les Assemblees.
- h) Portar un llibre d'inventari del material, arxiu, mobles i immoble de l'Associació, tot vetllant pel seu correcte manteniment, atendre les necessitats de la seu, responsabilitzar-se del personal i proposar mesures de política administrativa que millorin els serveis que he de donar l'Associació.
- i) Responsabilitzar-se de les publicacions i/o circulars informatives de l'AAAPIB.

Article 34è- Funcions del Tresorer:

- a) Recaptar i responsabilitzar-se dels fons econòmics de l'Associació.
- b) Efectuar els pagaments i cobraments ordenats pel President, i dur a dia els llibres corresponents.
- c) Tenir els comptes a disposició dels Inventors de Comptes elegits en el seu moment per l'Assemblea.

- d) Redactar el balanç anual de la situació econòmica i la liquidació del pressupost per coneixement, debat i aprovació de la Junta Directiva i l'Assemblea.
- e) Fer el seguiment del Pressupost anual a la Junta Directiva per al seu debat, aprovació i posterior presentació a l'Assemblea.
- f) Proposar les mesures de política econòmica que consideri convenientes pel millor funcionament de l'Associació.

Article 35è- Les funcions del Vocals seran estar al capdavant i responsabilitzar-se de les possibles comissions que es puguin crear.

Capítol 5è. Patrimoni Fundacional, Règim Econòmic, límits del Pressupost Anual i Quotes.

Article 36è- L'Associació tindrà patrimoni propi i independent i estarà format per la diferència entre el valor comptable dels seus actius i les obligacions de pagament que tingui pendents i degudament comptabilitzades.

Article 37è- El Règim Econòmic de l'AAAPIB serà:

1- INGRESSOS:

Els recursos econòmics de l'Associació, que no té patrimoni fundacional, seran:

- a) Les quotes dels associats.
- b) Ajudes, llegats, herències, subvencions del organismes oficials, Entitats Públiques o Privades, o persones individuals.
- c) Els interessos que produeixin els fons de l'Associació.
- d) Qualsevol altre ingrés que es pugui produir per les activitats de l'Associació.

2- DESPESES:

Són despeses totes aquelles que, figurant dins els límits pressupostaris, siguin autoritzades per l'Associació mitjançant els seus Òrgans Rectors. En concret:

- a) Despeses de funcionament, personal, mobiliari, etc. i qualsevol altra despesa prevista o imprevista que la Junta Directiva acordi per al millor compliment de les finalitats de l'Associació.
- b) Les de protocol , representació, dietes, etc. tant del membres del Òrgans Rectors com dels associats comissionats pels mateixos.
- c) Despeses ocasionades per les subscripcions periòdiques, els donatius extraordinaris amb els quals s'ajudi a entitats culturals o socials i les quotes de les associacions o organitzacions de les que formi part l'AAAPIB.
- d) Les quantitats destinades a reforçar les partides que tinguin poca consignació pressupostària.
- e) Les produïdes per les publicacions a càrrec de l'AAAPIB.

f) Les que s'acordin en cada cas i les declarades obligatòries.

Article 38è- El pressupost anual inicial tindrà com a límit 400.000 pessetes (2400.80 euros).

Article 39è- L'Associació no podrà destinar els seus bens a fins diferents dels propis de l'Associació.

Article 40è- Existirà una quota d'inscripció i una quota mensual per l'associat actiu i un altra per l'associat passiu de l'AAAPIB, l'import de les quals i els terminis de pagament seran fixades anualment per l'Assemblea.

Es consideren socis passius tots aquells membres de la professió que es trobin jubilats o que pateixen algun tipus de d'incapacitat laboral i per tant no poden ser considerats en exercici normal de la seva activitat professional.

No hi haurà diferència entre les obligacions i els drets dels socis actius i dels passius.

Aquells membres de la professió que malgrat ésser jubilats mantinguin una activitat més o menys normal, semblant a la d'un soci actiu, vindran obligats a abandonar les quotes dels socis actius.

Capítol 5è. Dissolució de l'Associació.

Article 41è- L'Associació s'ha establert per tems il.limitat. Solament es dissoldrà en els casos següents:

- a) Per resolució de l'Autoritat competent.
- b) Per decisió de l'Assemblea General Extraordinària, convocada per aquest motiu, en acord pres per les 2/3 parts.

Article 42è- En cas de dissolució actuarà com a comissió liquidadora l'última junta Directiva en exercici, o aquells membres de l'Associació escollits per a fer-ho. Aquesta Comissió procedirà a la liquidació del patrimoni social, i amb el seu producte eixugarà els deutes i destinarà el que sobri a finalitats de caràcter cultural, preferentment a tot aquells que beneficiï a la professió dels associats.